

## Nóminas y relaciones laborales

Área: Gestión empresarial

Horas: 60

### Objetivos

- Conceptos de derecho del trabajo y relación laboral.
- La Seguridad Social. Inscripciones y afiliaciones.
- Conocer los sujetos del contrato de trabajo.
- Descripción de los diferentes tipos de contrato de trabajo.
- Requisitos y limitaciones.
- Conocer la estructura del recibo de salario.
- Datos de encabezamiento.
- Conocer cuáles son las percepciones salariales y no salariales del recibo de salario.
- Las indemnizaciones y prestaciones de la S.S.
- Obtener y aplicar retenciones e ingresos a cuenta del I.R.P.F.
- Modelos y certificados. Conocer y aplicar las cotizaciones a la S.S.
- Modelos y certificados.
- Cuáles son las situaciones de incapacidad para el trabajo y cómo se actúa en cada caso.
- Cuáles son los documentos de cotización. Modelos TC.
- Conocer los diferentes casos de finalización de la relación laboral.
- Obligaciones y documentación.

### Contenidos

- Introducción a las Relaciones Laborales
- La empresa y los trabajadores en la Seguridad Social
- Inicio de la relación laboral (1ª parte)
- Inicio de la relación laboral (2ª parte)
- Recibo de salarios I: Encabezamiento
- Recibo de salarios II: Devengos salariales (1º parte)
- Recibo de salarios II: Devengos salariales (2ª parte)
- Recibo de salarios II: Devengos salariales (3ª parte)
- Recibo de salarios III: Devengos no salariales(1ª parte)
- Recibo de salarios III: Devengos no salariales(2ª parte)
- Recibo de salarios IV: Deducciones
- La cotización a la Seguridad Social (1ª parte)
- La cotización a la Seguridad Social (2ª parte)
- La cotización a la Seguridad Social (3ª parte)
- Cálculo de retenciones e ingresos del IRPF
- Situaciones de incapacidad para el trabajo (1ª parte)
- Situaciones de incapacidad para el trabajo(2ª parte)
- Documentos de cotización (1ª parte)
- Documentos de cotización (2ª parte)
- El final de la relación laboral (1ª parte)
- El final de la relación laboral (2ª parte)
- El final de la relación laboral (3ª parte)
- Ejercicios finales

